

# ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021

O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGUROS PRIVADOS E CAPITALIZAÇÃO E DE AGENTES AUTÔNOMOS DE SEGUROS PRIVADOS E DE CRÉDITO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, inscrito no CNPJ nº 92.939.933/0001-67, com sede à Rua Riachuelo, 914 – Centro - Porto Alegre /RS, ora legalmente representado pelo seu Presidente, Sr. VALDIR SCHWARSTZHAUPT BRUSCH;

E

CAIXA DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES DA FUNDAÇÃO NACIONAL DE SAÚDE - CAPESESP, CNPJ nº30.036.685/0001-97, com sede na Avenida Marechal Câmara, 160 — 6º e 7º andares — Centro — Rio de Janeiro, e com escritório Regional localizado à Rua dos Andradas nº 1.137 – 23º andar – salas 2315 e 2317 – Centro – Porto Alegre/RS CEP: 90.027-900, neste ato representada pela sua Diretora de Administração, Sra. DANIELA RIBEIRO LAMBERTINI;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

## CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021 e a data-base da categoria em 1º de janeiro.

## CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da CAPESESP - CAIXA DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES DA FUNDAÇÃO NACIONAL DE SAÚDE, abrangerá a categoria profissional dos Empregados de previdência privada fechada, com abrangência territorial no Estado do RIO GRANDE DO SUL.

DS DS DS DS  
PMDN DRI VSB

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

Nenhum Empregado da **CAPESESP** poderá receber, a contar de 1º de janeiro de 2021, salário inferior aos valores a seguir fixados para jornada de 08 (oito) horas diárias e 40 (quarenta) horas semanais, de segunda a sexta-feira:

- Auxiliar de Serviços Gerais: **R\$ 1.280,27 (um mil, duzentos e oitenta reais e vinte e sete centavos);**
- Agente de Apoio Administrativo e Recepcionista: **R\$ 1.408,31 (um mil, quatrocentos e oito reais e trinta e um centavos);**
- Auxiliar: **R\$ 1.739,55 (um mil, setecentos e trinta e nove reais e cinquenta e cinco centavos).**

**Parágrafo Primeiro** — Os Jovens Aprendizizes estão excluídos desta cláusula, na forma da lei.

**Parágrafo Segundo** — Fica assegurado aos digitadores que laboram em jornada de 30 (trinta) horas semanais o salário normativo mínimo de **R\$ 1.161,85 (um mil, cento e sessenta e um reais e oitenta e cinco centavos).**

**Parágrafo Terceiro** — Caso o salário mínimo regional para o segmento da categoria profissional seja maior que o estabelecido no “*caput*”, acordam as partes a aplicação do salário-mínimo regional como piso da categoria obreira.

## REAJUSTE/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - REPOSIÇÃO SALARIAL

A **CAPESESP**, a partir de janeiro de 2021, reajustará a remuneração de todos os Empregados no percentual de **3,18% (três inteiros e dezoito centésimos por cento).**

## PAGAMENTO DE SALÁRIOS — FORMA E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO

Fica estabelecido que, quando houver determinação formal por escrito de substituição do Empregado que recebe função gratificada, o substituto fará jus à gratificação de função correspondente, em valor proporcional aos dias de substituição.

DS PMDN DS DRI DS VSB

## DESCONTOS SALARIAIS

### CLÁUSULA SEXTA - DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO DOS FINANCIAMENTOS

A **CAPESESP** descontará do empregado, a favor do Sindicato Profissional, quando devidamente autorizada e como simples intermediária, as parcelas relativas aos financiamentos feitos junto ao Sindicato referentes às despesas de estada na Colônia de Férias, não excedendo a 30% (trinta por cento) da remuneração mensal do empregado, na forma do artigo 545 da CLT.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

### CLÁUSULA SÉTIMA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO

O pagamento da primeira metade do 13º salário, para os Empregados que não o solicitarem por ocasião de férias, será incluído em folha de pagamento do mês de junho.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO-REFEIÇÃO /AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO

A **CAPESESP** concederá, mediante opção do Empregado, auxílio-refeição ou auxílio-alimentação, no valor unitário de **R\$ 35,88 (trinta e cinco reais e oitenta e oito centavos)**.

**Parágrafo Primeiro** – O Empregado poderá optar em receber esse benefício em 02 (dois) cartões, sendo 70% (setenta por cento) como auxílio-alimentação e 30% (trinta por cento) como auxílio-refeição, ou vice-versa, ou ainda 50% (cinquenta por cento) do benefício como auxílio-alimentação e 50% (cinquenta por cento) como auxílio-refeição, mediante solicitação por escrito.

**Parágrafo Segundo** – Para a concessão do auxílio serão considerados os dias úteis trabalhados ou a base de 22 (vinte e dois) dias no mês e o crédito será disponibilizado 05 (cinco) dias úteis antes do final do mês, por meio de cartão eletrônico fornecido por empresas administradoras de sistemas de refeições por convênio, credenciadas junto ao Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT, facultado, somente em casos excepcionais, o seu pagamento em dinheiro.

**Parágrafo Terceiro** – O auxílio refeição/alimentação será concedido mensalmente, excluídos os períodos de licença maternidade, afastamentos por doença ou acidente de trabalho a partir do 16º (décimo sexto) dia e nos demais afastamentos caracterizados como suspensão do contrato de trabalho.

DS PMDN DS DRI DS VSB

**Parágrafo Quarto** – No período de gozo de férias será concedido um auxílio no valor de **R\$11,96 (onze reais e noventa e seis centavos)**, equivalente a 1/3 do valor unitário previsto no *caput*, calculado sobre os dias úteis, inclusive em caso de parcelamento do período, sem ônus ao empregado.

**Parágrafo Quinto** – Os Empregados beneficiados com o fornecimento do auxílio previsto no *“caput”* participarão do seu custeio com o desconto do percentual de 2% (dois por cento) do salário base, limitado a 10% (dez por cento) do valor total deste benefício.

**Parágrafo Sexto** – De característica indenizatória e não salarial, o benefício será utilizado sob qualquer uma das formas previstas nesta cláusula, de acordo com a legislação vigente ao Programa de Alimentação do Trabalhador — PAT.

**Parágrafo Sétimo** – Os Empregados admitidos após 1º de abril de 2013, com carga horária inferior a 04 (quatro) horas diárias, receberão o benefício diferenciado considerando os dias trabalhados.

**Parágrafo Oitavo** – O benefício não será devido em caso de rescisão do contrato de trabalho, nas hipóteses de indenização de férias adquiridas, vencidas ou proporcionais.

**Parágrafo Nono** – A partir de 1º de janeiro de 2019, o empregado na condição de Jovem Aprendiz passou a perceber o valor integral do benefício previsto no *“caput”* e participará do custeio nas mesmas condições estabelecidas no parágrafo quinto desta cláusula.

#### **CLÁUSULA NONA - CESTA NATALINA**

No mês de dezembro a **CAPESESP** concederá aos Empregados admitidos até 30/11/2021 uma cesta alimentação no valor de **R\$ 394,63 (trezentos e noventa e quatro reais e sessenta e três centavos)**, sem ônus para o Empregado.

**Parágrafo Primeiro** — Os Empregados que estiverem em gozo de licença maternidade ou de auxílio-doença não farão jus ao recebimento do benefício previsto no *caput*, salvo na hipótese de prestação de serviços pelo Empregado por, no mínimo, 06 (seis) meses durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, e desde que o gozo do benefício previdenciário tenha se iniciado também no período de vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

DS DS DS DS  
PMDN DRI VSB

**Parágrafo Segundo** – O benefício previsto no caput não será concedido aos Empregados desligados da CAPESESP no mês de dezembro, salvo se o desligamento ocorrer a partir do dia 15/12/2021, inclusive.

**Parágrafo Terceiro** – A data de projeção do aviso prévio não será considerada para efeitos da concessão do benefício previsto no caput.

**Parágrafo Quarto** – O benefício de que trata esta cláusula tem caráter indenizatório, não sendo considerado como verba salarial para quaisquer efeitos.

**Parágrafo Quinto** – Os Empregados que trabalham até 3 (três) dias úteis na semana receberão o valor definido no caput proporcionalmente ao mês com o maior número de dias trabalhados durante o período de vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DEZ - VALE-TRANSPORTE

Para atender às disposições da legislação referente ao vale-transporte (Leis nº 7,418/85 e 7.619/87, Decreto nº 95.247/87), a **CAPESESP** fornecerá aos seus Empregados “Vale-Transporte” em quantidade suficiente para o deslocamento da residência ao trabalho e vice-versa.

**Parágrafo Primeiro** – Será concedida quantidade de vales necessária para a locomoção do Empregado para o trecho da residência-trabalho-residência, considerando-se os dias úteis trabalhados ou a base de 22 (vinte dois) dias úteis no mês.

**Parágrafo Segundo** – A Empresa descontará mensalmente na folha de pagamento dos Empregados beneficiários do vale transporte, inclusive Aprendizes, a parcela equivalente a 6% (seis por cento), calculada sobre o salário nominal, considerando-se os dias efetivamente trabalhados ou o limite de 22 (vinte e dois) dias úteis, exceto nos casos em que o valor do benefício for inferior a este percentual, quando então será descontado o valor integralmente fornecido.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA ONZE - PLANO ASSISTENCIAL — PLANO BÁSICO DO CAPESAÚDE

A CAPESESP contribuirá mensalmente para o custeio da assistência à saúde suplementar dos Empregados ativos, inativos e seus dependentes naturais, bem como dos pensionistas, inscritos nos

DS PMDN DS DRI DS VSB

planos de saúde autoadministrados, com parcela patronal idêntica à das suas Patrocinadoras Públicas, conforme as regras e parâmetros estabelecidos pelo Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – MPOG ou outro que vier a substituir.

**Parágrafo Primeiro** – No que se refere à contribuição que cabe ao Empregado, a CAPESESP participará mensalmente com uma parcela de contribuição correspondente ao valor do plano básico do produto ao qual o Empregado (titular) está vinculado, tendo como limite os valores da tabela do Plano ESSENCIAL NACIONAL COPARTICIPATIVO, para ressarcimento pelo menor valor.

**Parágrafo Segundo** – O benefício será concedido ao empregado titular vinculado na folha de pagamento como ativo, bem como aos empregados em gozo de benefício previdenciário de licença maternidade ou de auxílio-doença, sendo que neste último caso, desde que esteja recebendo benefício pelo INSS, não sendo cabível ressarcimento retroativo de valores a esse título, em caso de deferimento do pedido de revisão de benefício.

**Parágrafo Terceiro** – Para os empregados em gozo de Auxílio-Doença, cujo pagamento da contribuição do plano de saúde é realizado por meio de boleto bancário, o ressarcimento será feito no mês subsequente à quitação.

**Parágrafo Quarto** – É de responsabilidade do empregado arcar com o custeio da coparticipação financeira na realização de procedimentos e eventos em saúde, conforme condições e tabelas contidas nos regulamentos específicos de cada produto a que estejam vinculados.

**Parágrafo Quinto** – Em caso de desligamento, o valor do ressarcimento será proporcional aos dias de vínculo dentro do respectivo mês.

**Parágrafo Sexto** – No caso de o Empregado alterar o seu produto assistencial, o novo valor de ressarcimento só será aplicado no mês subsequente.

**Parágrafo Sétimo** – O valor do ressarcimento poderá ser alterado devido à mudança de faixa etária, faixa de remuneração e reajuste do produto.

**Parágrafo Oitavo** – Para todos os efeitos o ressarcimento descrito nessa cláusula não possui natureza salarial, não havendo que se falar em quaisquer integrações ao salário ou à remuneração do empregado. Da mesma forma não constitui base de cálculo para incidência de contribuição previdenciária e do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS.

DS PMDN DS DRI DS USB

## AUXÍLIO CRECHE

### CLÁUSULA DOZE - AUXÍLIO CRECHE/BABÁ

A **CAPESESP** assegurará aos Empregados, mediante cronograma de pagamento, o valor mensal correspondente a até **R\$ 467,79 (quatrocentos e sessenta e sete reais e setenta e nove centavos)** para reembolso das despesas com mensalidades, matrícula e alimentação de cada filho, inclusive adotivo, até completar 06 (seis) anos, em creches e instituições pré-escolares de livre escolha.

**Parágrafo Primeiro** – A concessão prevista nesta cláusula atende ao disposto nos parágrafos primeiro e segundo do artigo 389, da CLT, e na Portaria nº 3.296, de 03/09/1986, do MTE, com as alterações introduzidas pela Portaria nº 670/MTE de 20/08/1997, bem como os incisos XXV e XXVI do artigo 7º da Constituição Federal.

**Parágrafo Segundo** – Fica estipulado que o benefício é concedido em função do filho e não do Empregado, vedada, por conseguinte, a acumulação da vantagem em relação ao mesmo dependente.

**Parágrafo Terceiro** – O benefício de que trata esta cláusula é de caráter indenizatório, não sendo considerado verba salarial para quaisquer efeitos.

**Parágrafo Quarto** – O benefício será concedido a todos os empregados, desde que comprovem que o cônjuge ou companheiro(a) não receba benefício da mesma natureza de seu empregador.

**Parágrafo Quinto** – Este benefício poderá ser concedido, de forma não simultânea, como auxílio-babá, para filhos de até 06 (seis) anos de idade, mediante comprovação através de Carteira de Trabalho, recibo de pagamento e recolhimento do INSS.

**Parágrafo Sexto** – Este benefício será pago nos casos de afastamento por motivo de licença-maternidade e de auxílio-doença pelo período máximo de até 04 (quatro) meses.

**Parágrafo Sétimo** – O benefício será estendido a filho portador de necessidade especial, assim definida pela legislação, até 18 (dezoito) anos de idade.

DS PMDN DS DRI DS VSB

## CONTRATO DE TRABALHO - ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

### CLÁUSULA TREZE - ADMISSÃO DE EMPREGADOS POR PRAZO DETERMINADO NOS TERMOS DA LEI Nº 9.601, DE 21/01/1998

Fica estabelecido que a **CAPESESP** poderá admitir Empregados nos termos da Lei nº 9.601, de 21/01/1998, considerando os prazos de prorrogação dos contratos definidos na referida Lei.

**Parágrafo Único** — Havendo rescisão sem justa causa do contrato celebrado na forma estabelecida no “*caput*”, de forma antecipada por parte da **CAPESESP** ou do Empregado, a parte que der ensejo à rescisão fica dispensada do pagamento da remuneração a que teria direito a outra até o término do contrato, sendo obrigada a pagar em substituição, a título de indenização, o valor calculado de forma idêntica aos contratos por prazo indeterminado, caso seja exercido tal direito por qualquer das partes.

## RELAÇÕES DE TRABALHO — CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

### ESTABILIDADE APOSENTADORIA

#### CLÁUSULA QUATORZE - ESTABILIDADE PARA EMPREGADOS ANTES DA APOSENTADORIA

Fica vedada a despedida sem justa causa, no período de 12 (doze) meses anteriores à aquisição do direito à aposentadoria por tempo de contribuição/idade junto a Previdência Social, do Empregado que trabalhe há mais de 10 (dez) anos ininterruptos na **CAPESESP**, desde que comunique o fato formalmente ao Empregador, apresentando o extrato previdenciário (CNIS) ou qualquer outro documento oficial, emitido pela Previdência Social, que comprove o período faltante para percepção do direito à aposentadoria, vedada a comunicação durante o período de aviso prévio.

**Parágrafo Único** – Adquirido o direito à aposentadoria, seja integral ou proporcional, extingue-se a estabilidade.

DS PMDN DS DRI DS VSB



## JORNADA DE TRABALHO — DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS, DURAÇÃO E HORÁRIO

### CLÁUSULA QUINZE - JORNADA DE TRABALHO SEMANAL

A duração normal do trabalho para os Empregados da **CAPESESP** não excederá 08 (oito) horas diárias, totalizando 40 (quarenta) horas semanais, de segunda a sexta-feira, com intervalo de 01 (uma) hora para refeição, excetuados os cargos regulamentados pela legislação que têm jornada de trabalho inferior ou para aqueles que trabalhem em regime de revezamento.

**Parágrafo Único** — Os Empregados que ocupam os cargos de Médico Auditor, Médico Auditor Regional, Enfermeiro Auditor e Enfermeiro Auditor Regional poderão cumprir uma carga horária diária de até 12 (doze) horas, desde que não ultrapassem a carga horária semanal, definida no “caput”.

### PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

#### CLÁUSULA DEZESSEIS - REDUÇÃO DE CARGA HORÁRIA

Poderá haver a redução da carga horária dos Empregados, com a respectiva redução salarial, de forma proporcional à nova jornada, mediante acordo expresso entre as partes.

#### CLÁUSULA DEZESSETE - COMPENSAÇÃO POR PRORROGAÇÃO DE JORNADA

Fica convencionada a adoção do regime de compensação de horas de trabalho denominada Banco de Horas, na forma do artigo 59 e seus parágrafos da CLT.

**Parágrafo Primeiro** — O banco de horas consiste em instrumento adotado pela **CAPESESP** para registrar e armazenar os excessos de jornada de trabalho porventura verificados, possibilitando que ocorram compensações futuras.

**Parágrafo Segundo** — A compensação das horas excedentes far-se-á na proporção de uma hora de descanso para cada hora trabalhada.

**Parágrafo Terceiro** — As horas excedentes constantes do banco de horas serão compensadas até o término da vigência do Acordo Coletivo de Trabalho, devendo o período de usufruto ser previamente autorizado pela chefia imediata, que levará em conta a conveniência para o serviço.

DS DS DS DS  
PMDN DRI VSB

**Parágrafo Quarto** – O registro inferior ao prazo previsto referente ao intervalo de refeição/repouso não será computado como crédito de horas adicionais no banco de horas.

**Parágrafo Quinto** – A **CAPESESP** poderá compensar os dias úteis imediatamente anteriores ou posteriores a feriados oficiais, mediante a prorrogação de jornada de trabalho em dias antecedentes aos dias compensados, a fim de evitar o labor normal dos Empregados nestes dias.

**Parágrafo Sexto** – As horas compensadas como descanso ou folga não terão reflexos no repouso semanal remunerado, nas férias, no 13º salário ou em qualquer outra verba salarial.

**Parágrafo Sétimo** – Os Empregados que ocupam os cargos de Médico Auditor, Médico Auditor Regional, Enfermeiro Auditor e Enfermeiro Auditor Regional com carga horária diferenciada de até 12 (doze) horas diárias, farão a compensação do excedente diário nos dias anteriores ou posteriores à extrapolação da jornada, a fim de não ultrapassar a carga horária semanal de 40 (quarenta) horas.

## CONTROLE DA JORNADA

### CLÁUSULA DEZOITO - PONTO ELETRÔNICO

A **CAPESESP** adotará, para registro e controle de frequência de seus empregados, sistema de ponto eletrônico ou manual em que serão registrados, pelo próprio empregado, os horários relativos à sua jornada de trabalho, conforme a legislação em vigor.

## FALTAS

### CLÁUSULA DEZENOVE - AUSÊNCIAS LEGAIS

A **CAPESESP** concederá a seus Empregados 08 (oito) dias corridos de licença para casamento, nascimento de filho ou falecimento de cônjuge, pais, filhos e irmãos ou qualquer outro beneficiário reconhecido pela Previdência Social.

**Parágrafo Primeiro** – Serão abonadas e devidamente justificadas, inclusive para efeito de gozo de férias, as faltas do Empregado ao serviço, até o limite máximo de 03 (três) dias, nos casos de internação de cônjuge, de filhos ou de pais, devidamente comprovada a necessidade de acompanhamento dos mesmos, bem como nos casos de internação na forma de Day Clinic ou de exames com anestesia, sedação ou complexos que requeiram preparação, os quais serão avaliados

DS PMDN DS DRI DS VSB

pelo médico do trabalho do PCMSO da **CAPESESP**, oportunidade em que o abono será limitado a 01 (um) dia.

**Parágrafo Segundo** – Durante a vigência desse Acordo Coletivo de Trabalho, a **CAPESESP** aceitará até 05 (cinco) atestados de acompanhamento conforme parágrafo anterior e, se tratando do mesmo ente familiar, será necessário um intervalo de 30 (trinta) dias para apresentação de um novo documento.

**Parágrafo Terceiro** – Os Empregados caracterizados como Pessoa com Deficiência (PCD) terão direito ao abono quando houver necessidade de conserto, reparo e/ou aquisição de ajudas técnicas que os auxiliem, conforme definido no artigo 61 do Decreto nº 5.296 de 02/12/2004, mediante apresentação de laudo emitido pelo prestador de serviços técnicos da área, que ateste a necessidade específica.

**Parágrafo Quarto** – Fica reconhecida a união estável nos mesmos moldes do casamento civil para fim de gozo de licença gala (08 dias), a contar da assinatura da Escritura Pública (Cartório).

**Parágrafo Quinto** – Em extensão ao previsto no art. 473, XI, da CLT, será abonada a falta do(a) Empregado(a) ao serviço, até o limite de 4 (quatro) ausências ao ano, no caso de acompanhamento de filho de até 6 (seis) anos em consulta médica, e, ainda, 1 (uma) ausência/ano para acompanhar filhos de até 12 (doze) anos de idade, devidamente comprovada com a apresentação de atestado de comparecimento.

## **CLÁUSULA VINTE - ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

A **CAPESESP** reconhecerá atestados emitidos por médicos e/ou dentistas particulares ou por qualquer entidade pertencente ao SUS para fins de justificativa de ausências por motivos de doença do Empregado.

**Parágrafo Primeiro** – O Empregado impossibilitado de comparecer ao trabalho deverá comunicar imediatamente à sua chefia a sua ausência e terá o prazo de até 48 (quarenta e oito) horas da data do afastamento para apresentar o atestado médico.

**Parágrafo Segundo** – Nos atestados deverão constar obrigatoriamente as seguintes informações: tempo de dispensa, assinatura do médico ou dentista e carimbo constando o nome completo e o número legível do registro no respectivo Conselho Regional. Os atestados que não portarem o Código Internacional de Doenças (CID) poderão ser questionados quanto à sua origem pela área de medicina do trabalho da **CAPESESP**.

DS DS DS DS  
PMDN DRI VSB

**Parágrafo Terceiro** – As Empregadas grávidas terão a ausência abonada na realização de consultas e exames pré-natais, comprovada por atestados específicos que declarem o horário de início e fim do evento.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA VINTE E UM - DIA DO SECURITÁRIO /PREVIDENCIÁRIO**

Fica reafirmado que a 3ª (terceira) segunda-feira do mês de outubro será reconhecida como o “DIA DO SECURITÁRIO/PREVIDENCIÁRIO”, o qual será considerado como dia de repouso remunerado e computado no tempo de serviço para todos os efeitos legais.

**Parágrafo Único** – Por ato formal, o Empregado poderá optar por usufruir este dia de repouso em outra data útil até 31 de dezembro do mesmo ano.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FERIAS**

### **CLÁUSULA VINTE E DOIS - PARCELAMENTO DO PERÍODO DE FÉRIAS**

A **CAPESESP** e o Empregado poderão, de comum acordo, optar pelo fracionamento do gozo das férias em 03 (três) períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a 14 (quatorze) dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a 5 (cinco) dias corridos, cada um.

## **REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA VINTE E TRÊS - ABONO FINANCEIRO POR OCASIÃO DAS FÉRIAS**

A **CAPESESP** concederá aos Empregados, por ocasião do gozo das férias na vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho, 01 (um) abono correspondente a 25% (vinte e cinco por cento) da remuneração do Empregado, independente do abono constitucional.

**Parágrafo Primeiro** — Este benefício será incluído na folha de pagamento referente ao período de gozo das férias.

**Parágrafo Segundo** – Em caso de parcelamento de férias, o abono será devido integralmente no primeiro período de gozo das férias.

DS PMDN DS DRI DS VSB

**Parágrafo Terceiro** — Quando o Empregado não usufruir férias no período do Acordo Coletivo de Trabalho, o abono de que trata esta cláusula será pago no mês de dezembro, proporcionalmente aos meses de férias que o Empregado tem direito na vigência do Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Quarto** — Na hipótese de o Empregado usufruir 02 (dois) períodos de gozo de férias, correspondentes a 02 (dois) períodos aquisitivos distintos, na vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho, o abono de que trata esta cláusula será devido apenas uma única vez e será incluído na folha de pagamento do primeiro período de gozo de férias.

**Parágrafo Quinto** — O abono será pago uma única vez na vigência do Acordo Coletivo de Trabalho, seja por ocasião do gozo das férias ou no mês de dezembro, data final da vigência. Em não sendo pago nessas oportunidades, o pagamento ocorrerá na rescisão contratual na hipótese de indenização de férias adquiridas, mesmo que o Empregado possua mais de um período adquirido de gozo de férias na vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho. Em hipótese alguma será devido em caso de férias proporcionais na rescisão do Contrato de Trabalho.

**Parágrafo Sexto** — Este abono não integrará a remuneração do Empregado para os efeitos da legislação do trabalho e previdência social (INSS), consoante dispõe o artigo 144 da CLT.

#### **CLÁUSULA VINTE E QUATRO - FINANCIAMENTO DE FÉRIAS**

A **CAPESESP** facultará aos seus Empregados, na modalidade “Financiamento de Férias”, empréstimo correspondente a 20% (vinte por cento), 50% (cinquenta por cento) ou 100% (cem por cento) da remuneração, a ser quitado em até 10 (dez) prestações.

**Parágrafo Primeiro** — Às prestações serão iguais, mensais e sucessivas, acrescidas dos encargos financeiros preestabelecidos pela **CAPESESP**, devendo o pagamento da primeira parcela ser efetuado através de desconto no mês subsequente ao do recebimento do financiamento.

**Parágrafo Segundo** — Em caso de parcelamento de férias, o Empregado poderá optar pelo financiamento em qualquer um dos períodos.

**Parágrafo Terceiro** — A **CAPESESP** não concederá novo financiamento de férias até que o empréstimo em vigor tenha sido quitado, sendo facultado ao Empregado a possibilidade de quitação antecipada do saldo devedor.

DS DS DS DS  
PMDN DRI USB

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA VINTE E CINCO - ABONO DE PARTICIPAÇÃO SINDICAL**

A **CAPESESP** abonará, durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, até 05 (cinco) dias ou 40 (quarenta) horas de ausência ao serviço, o Empregado dirigente sindical para participar de encontros regionais, estaduais ou nacionais e congressos promovidos pelas entidades sindicais representativas da categoria profissional, desde que não prejudiquem o trabalho, sejam solicitados formalmente à Empresa com no mínimo 03 (três) dias de antecedência e apresentada posteriormente a comprovação de participação efetiva nos eventos.

#### **GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA VINTE E SEIS - GARANTIA DE EMPREGO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Têm garantia de emprego os dirigentes sindicais eleitos para a administração do Sindicato, conforme previsto nos artigos 522 e 543, parágrafo 3º da CLT, artigo 8º, inciso VIII da Constituição Federal e Súmula nº 369, do Tribunal Superior do Trabalho.

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

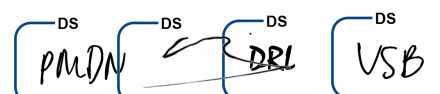
#### **CLÁUSULA VINTE E SETE - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÕES CONTRATUAIS**

Sendo do interesse do empregado, a homologação poderá ser assistida pelo Sindicato representante, desde que comunique formalmente a sua decisão à **CAPESESP** até o prazo de 48 (quarenta e oito) horas a partir da sua comunicação de desligamento.

**Parágrafo Único** – A assistência de que trata esta cláusula poderá ter ônus ao empregado no valor de R\$ 100,00, cobrada diretamente pela entidade sindical, caso não seja associado ao sindicato profissional ou não ter efetuado o pagamento da taxa assistencial do ano vigente.

#### **CLÁUSULA VINTE E OITO — ULTRATIVIDADE DAS NORMAS COLETIVAS**

As condições de trabalho alcançadas por força de sentenças normativas ou Acordo Coletivo de Trabalho, uma vez expirado o prazo previsto de sua vigência, terão sua eficácia prorrogada até que seja firmado novo instrumento coletivo entre o Sindicato e a **CAPESESP**, ou, ainda, até a prolação de nova sentença normativa.



**Parágrafo Primeiro** – O prazo de prorrogação que trata esta cláusula não poderá superar 2 (dois) anos.

**Parágrafo Segundo** – As cláusulas normativas negociadas neste acordo, após o prazo estabelecidos no Parágrafo Primeiro, serão suprimidas independentemente de nova negociação coletiva e, portanto, não integrarão os contratos individuais de trabalho.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA VINTE E NOVE - MULTA DE DESCUMPRIMENTO DO ACORDO**

No caso de descumprimento de quaisquer das cláusulas deste Acordo a Empresa pagará multa a favor da parte prejudicada, no valor de **R\$ 51,53 (cinquenta e um reais e cinquenta e três centavos)** por infração, salvo casos fortuitos ou força maior devidamente comprovado, quando da ação judicial que tenha reconhecido a infração.

Porto Alegre de 31 de maio de 2021.

DocuSigned by:

*Valdir Schwarstzaupt Bruschi*

3F37B600E00C48B...

**VALDIR SCHWARSTZHAUPT BRUSCH**

**PRESIDENTE**

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGUROS PRIVADOS E CAPITALIZAÇÃO E DE  
AGENTES AUTÔNOMOS DE SEGUROS PRIVADOS E DE CRÉDITO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

DocuSigned by:

*Daniela Ribeiro Lambertini*

D9E37495580A47A...

**DANIELA RIBEIRO LAMBERTINI**

**DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO**

**CAIXA DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES DA FUNDAÇÃO NACIONAL DE SAÚDE**

DS  
PMDN DS