

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025  
ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**

**SIND DOS EMPREG EM EMP DE SEG PRIV E CAPIT E DE AG AUT DE SEG PRIV E DE CRED DO EST DO RGS**, sob nº CNPJ nº 92.939.933/0001-67, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr. VALDIR SCHWARSTZHAUPT BRUSCH, e **SINDAPP - SINDICATO NACIONAL DAS ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**, CNPJ sob nº 57.350.613/0001-76, neste ato representado(a) por seu Diretor Presidente Sr. CARLOS ALBERTO PEREIRA, e por seu Diretor Vice-Presidente, Sr. JOSÉ MANOEL JUSTO SILVA, celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho contará-se a partir de 01 de janeiro de 2025, e vigerá pelo prazo de 01 (um) ano exclusivamente para as cláusulas de conteúdo econômico, e terá prazo de duração limite de 02 (dois) anos para as demais cláusulas de conteúdo social ou obrigacional, findando os seus efeitos em 31 de dezembro de 2026. A data-base da categoria se manterá em 1º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) Empregados em Empresas ou Entidades de Previdência Privada Fechada, com aplicação territorial no Estado do Rio Grande do Sul.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Na vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, nenhum empregado das Entidades Fechadas de Previdência Complementar com contrato de trabalho por prazo indeterminado poderá receber salário-base inferior a R\$ 1.574,18 (um mil, quinhentos e setenta e quatro reais e dezoito centavos), admitindo-se a proporcionalidade salarial na hipótese de jornada reduzida.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Na vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, nenhum empregado das Entidades Fechadas de Previdência Complementar com contrato de trabalho por prazo indeterminado poderá receber salário-base inferior ao Piso Regional da respectiva categoria profissional.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - REPOSIÇÃO SALARIAL**

A partir de 01 de janeiro de 2025, as Entidades Fechadas de Previdência Complementar estabelecidas no Estado do Rio Grande do Sul concederão a todos os seus empregados, um reajuste no percentual de 5,0 % (cinco por cento), incidente sobre os salários vigentes em 01 de janeiro 2024, a todos os seus empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados admitidos após 01 de janeiro de 2024, farão jus ao reajuste salarial de forma proporcional aos meses trabalhados, considerando mês trabalhado a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de serviço.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Serão compensadas todas as antecipações, reajustes e aumentos compulsórios ou espontâneos de salário, concedidos durante a vigência desta convenção, referente ao ano-base de 2024,

exceto aqueles decorrentes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antiguidade ou merecimento, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade, bem como de equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado, na hipótese de empregado admitido após a data-base, ou em se tratando de entidade constituída e em funcionamento depois da data-base, o reajuste será calculado de forma proporcional em relação à data de admissão, com preservação da hierarquia salarial e reposição ou alteração de salário resultante de majoração da jornada de trabalho.

### PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

#### CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar deverão fornecer aos seus empregados comprovantes de pagamento de salários personalizados, constando a razão social, com a discriminação das importâncias pagas, e relativa ao depósito do FGTS e dos descontos efetuados.

#### CLÁUSULA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO

A jornada de trabalho dos empregados da categoria dos securitários será de 40 (quarenta) horas semanais.

### DESCONTOS SALARIAIS

#### CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTO EM FOLHA

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar descontarão da remuneração de seus empregados as parcelas relativas às mensalidades sindicais e outras despesas consequentes de promoção do órgão de classe, desde que os descontos sejam prévia e expressamente autorizados pelo empregado e que não excedam 30% (trinta por cento) da remuneração mensal.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Desde que expressamente autorizado pelo empregado, poderão as Entidades Fechadas de Previdência Complementar descontar na folha de pagamento, de associados ou não, importâncias tais como: prêmios de seguros, convênios médicos, convênios de compra de medicamentos, prestações de empréstimos, contribuições para planos de previdência privada, mensalidade de associações, entre outras.

### OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

#### CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário de função ou comissão do empregado substituído, excluídas as vantagens pessoais decorrentes, como diferença salarial, entendendo-se como não eventual a substituição que perdurar por mais 30 (trinta) dias corridos. O substituto perderá o direito de perceber a diferença ao término da substituição.

#### CLÁUSULA NONA - SALÁRIO DE SUCESSÃO

O empregado promovido para a função de outro não poderá ter como salário-base valor inferior ao salário do sucedido. Somente se aplicará esta condição, quando a empregadora não tiver plano de cargos e salários organizado.

### GRATIFICAÇÃO, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS, 13º SALÁRIO

#### CLÁUSULA DÉCIMA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO

As Entidades pagarão aos seus empregados 50% (cinquenta por cento) da remuneração como adiantamento do 13º (décimo terceiro) salário, por ocasião do gozo de férias. Aqueles que não gozaram férias até 30 de

junho, receberão nessa data o pagamento do adiantamento aqui previsto, proporcionalmente aos meses efetivamente trabalhados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O referido adiantamento será calculado com base no salário vigente na data do pagamento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A segunda parcela do 13º (décimo terceiro) salário deverá ser paga até o 1º dia útil do mês de dezembro.

#### ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

##### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Após cada ano de trabalho, a partir da data de admissão o empregado receberá a quantia mensal de R\$ 37,29 (trinta e sete reais e vinte e nove centavos), por ano de trabalho efetivo, a título de anuênio, o qual integrará a remuneração para todos os efeitos legais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Somente farão jus ao recebimento desta rubrica os empregados admitidos até 31 de dezembro de 2018.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Havendo comum acordo entre empregado e empregador será efetivado o congelamento da quantidade dos anuêniros do empregado por meio de documento próprio firmado entre as partes para tal providência, e segundo os valores atribuídos na forma do parágrafo seguinte.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Aos empregados que optarem pelo congelamento de seus anuêniros, será pago a título de indenização pelo empregador os valores estabelecidos abaixo:

- |                               |              |
|-------------------------------|--------------|
| 1) Até 10 anuêniros.....      | R\$ 2.000,00 |
| 2) Até 20 anuêniros.....      | R\$ 1.500,00 |
| 3) Até 30 anuêniros.....      | R\$ 1.000,00 |
| 4) Acima de 30 anuêniros..... | R\$ 800,00   |

**PARÁGRAFO QUARTO:** Por se tratar de parcela indenizatória os valores referentes à indenização mencionada no Parágrafo Terceiro estarão isentos de tributação.

#### OUTROS ADICIONAIS

##### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - INDENIZAÇÃO ADICIONAL

O empregado dispensado sem justa causa, fará jus a uma indenização adicional de 03 (três) dias por ano trabalhado, desde que conte com um mínimo de 10 (dez) anos ininterruptos na mesma empregadora.

#### PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS

##### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PLANO DE METAS

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar implementarão plano de metas de distribuição de resultados, no curso do presente instrumento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os planos de metas e distribuição de resultados que forem implementados se obrigam garantir o pagamento mínimo de R\$ 2.122,28 (dois mil cento e vinte e dois reais e vinte e oito centavos), para cada empregado, devendo ainda obedecer às normativas descritas na Lei 10.101/2000, que regula a matéria.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica estabelecido multa de R\$ 2.122,28 (dois mil cento e vinte e dois reais e vinte e oito centavos), para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar que não instituírem plano de metas e distribuição de resultados no transcorrer da vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, revertida em proveito do empregado.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE-REFEIÇÃO E ALIMENTAÇÃO

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar que não fornecerem aos seus empregados alimentação própria, a preços subsidiados, obrigam-se a fornecer aos seus empregados a partir de 01 de janeiro de 2025, vale-refeição, conforme opção individual do empregado, no valor unitário de R\$ 40,49 (quarenta reais e quarenta e nove centavos), sem a participação dos empregados no seu custeio, observadas as localidades onde existirem esses serviços de alimentação.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Aos empregados que não tenham faltado ao serviço, serão fornecidos antecipados e mensalmente, no mínimo 22 (vinte e dois) vales-refeição por mês, inclusive nos períodos de gozo de férias, afastamento por doença ou acidente do trabalho até o 15º (décimo quinto) dia e licença maternidade. Os empregados que faltarem ao serviço receberão um número de vales equivalentes aos dias efetivamente trabalhados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As entidades com até 20 (vinte) empregados concederão aos seus empregados que não tenham faltado ao serviço, antecipado e mensalmente, até o dia do pagamento dos salários do mês anterior ao do benefício vale-alimentação no valor de R\$ 599,83 (quinhentos e noventa e nove reais e oitenta e três centavos) mensais, sendo ofertado através de cartão magnético. As Entidades com mais de 20 (vinte) empregados concederão aos seus empregados que não tenham faltado ao serviço, antecipado e mensalmente, até o dia do pagamento dos salários do mês anterior ao do benefício vale-alimentação no valor de R\$ 899,03 (oitocentos e noventa e nove reais e três centavos) mensais, sendo ofertado através de cartão magnético, inclusive nos períodos de gozo de férias, afastamento por doença ou acidente do trabalho até o 15º (décimo quinto) dia e licença maternidade.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os empregados poderão optar pela troca, em valores iguais, de 50% (cinquenta por cento) ou 100% (cem por cento) dos vales-refeição por vale-alimentação, e vice-versa, desde que manifestem sua opção, por escrito, à Gerência de Recursos Humanos das Entidades ou a quem suas vezes fizer, até o 10º (décimo) dia dos meses de janeiro e julho de cada ano, valendo essa opção pelo prazo irretratável de um semestre completo.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Não terão direito ao vale-refeição os empregados que trabalharem em horário corrido de expediente único e os que optarem pela alimentação fornecida pela Entidade Fechada de Previdência Complementar.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Os benefícios concedidos nesta cláusula, não têm nem terão natureza salarial, pelo que serão indevidas quaisquer integrações ou reflexos trabalhistas, assim como serão fornecidos em conformidade com as normas estabelecidas pelo Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE-TRANSPORTE

Os empregados que percebam salários, considerados nestes as parcelas fixas da remuneração de até R\$ 3.607,61 (três mil, seiscentos e sete reais e sessenta e um centavos), poderão ter descontado dos seus salários o percentual de 0,5% (zero vírgula cinco por cento), a título de vale-transporte.

## AUXÍLIO EDUCAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AJUDA DE CUSTO EDUCAÇÃO

As Entidades com até 20 (vinte) empregados pagarão mensalmente, durante o período letivo, aos seus empregados matriculados e com frequência regular em cursos de ensino fundamental, médio e nível técnico a título de “Ajuda de Custo Educação” os valores gastos com mensalidade escolar até o valor de R\$ 609,91

(seiscentsos e nove reais e noventa e um centavos). As demais Entidades com mais de 20 (vinte) empregados pagarão os valores gastos com mensalidade escolar, respeitadas as mesmas condições retro apontadas, até o valor de R\$ 1.219,84 (um mil, duzentos e dezenove reais e oitenta e quatro centavos) mensais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O pagamento da Ajuda de Custo Educação aos empregados habilitados fica condicionado à apresentação, junto a Divisão de Recursos Humanos das Entidades, dos seguintes documentos:

- a) Comprovante de matrícula;
- b) Demonstrativo de aproveitamento de estudo, mediante apresentação de histórico escolar ou assemelhado, comprovando nota média mínima de 80% (oitenta por cento) do curso ou disciplinas, relativamente ao período anterior. No caso de primeiro período letivo, a comprovação do aproveitamento se dará ao final deste, sendo concedido ao empregador a possibilidade de resarcimento e ou descontinuidade dos pagamentos, no caso de não obtenção e/ou não comprovação do aproveitamento estabelecido neste parágrafo;
- c) Atestado mensal de frequência durante todo o ano letivo em andamento; e
- d) Preenchimento de requerimento próprio encaminhado a Divisão de Recursos Humanos, contendo autorização para desconto em folha de pagamento e/ou Rescisão contratual, caso ocorra o desligamento por parte do empregado, antes do cumprimento da carência prevista no Parágrafo Quarto desta Cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A referida Ajuda de Custo Educação não tem natureza salarial, nos termos assegurados pelo artigo 458, § 2º, II, da CLT e não integra a remuneração do empregado para qualquer finalidade, assim como não serve de base de cálculo para quaisquer incidências acessórias à remuneração, nem mesmo de natureza fiscal ou previdenciária.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os casos omissos serão analisados pela Diretoria Executiva da empregadora, que poderá optar por concessão, suspensão e cancelamento da Ajuda de Custo Educação, sem prejuízo de outras soluções.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os empregados que vierem a utilizar a Ajuda de Custo Educação deverão cumprir um período de 12 (doze) meses a serviço da Empregadora, após a conclusão do curso.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Em caso de desligamentos antes do cumprimento do prazo estipulado no Parágrafo Quarto, se por solicitação do empregado ou justa causa, este deverá indenizar a Empregadora proporcionalmente ao período restante.

**PARÁGRAFO SEXTO:** Para fins e efeitos unicamente daqueles trabalhadores que até esta data se mantinham ativos nos cursos “universitários” e “pós-graduação”, com base e fundamento no texto do instrumento anterior não mais vigente, para que não haja prejuízo na conclusão dos respectivos cursos em andamento continuarão excepcionalmente recebendo o benefício do Auxílio Educação de acordo com o “caput”.

#### AUXÍLIO SAÚDE

##### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PLANO DE SAÚDE/ODONTOLÓGICO

As Entidades que ainda não tiverem planos de assistência à saúde ou odontológica estruturados com seus empregados custearão às suas próprias expensas Planos de Assistência Médico-Hospitalar com Obstetrícia e Odontológica, conforme tabela: - salários até R\$ 2.426,63 (dois mil, quatrocentos e vinte e seis reais e sessenta e três centavos), a Entidade reembolsará o equivalente a 80% (oitenta por cento) do Plano; - salários de R\$ 2.426,64 (dois mil, quatrocentos e vinte e seis reais e sessenta e quatro centavos) a R\$ 4.641,41 (quatro mil, seiscentos e quarenta e um reais e quarenta e um centavos), a Entidade reembolsará o valor de 70% (setenta por cento) do Plano; - salários de R\$ 4.641,42 (quatro mil, seiscentos e quarenta e um reais e quarenta e dois centavos) a R\$ 9.110,07 (nove mil, cento e dez reais e sete centavos), a Entidade

reembolsará o valor de 60% (sessenta por cento) do Plano; e salários acima R\$ 9.110,08 (nove mil, cento e dez e oito centavos), a Entidade reembolsará o valor de 50% (cinquenta por cento) do Plano.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Em caso de acomodação em nível superior a standard, as despesas adicionais serão por conta do empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As Entidades Fechadas de Previdência Complementar que já mantenham plano de assistência à saúde asseguram aos seus empregados, bem como aos seus dependentes, a continuidade da assistência médica-complementar, hospitalar e odontológica nos moldes dos planos de saúde já oferecidos pelas mesmas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os benefícios aqui dispostos não integram o salário do empregado para qualquer efeito, nem servem de base de cálculo para o salário de contribuição, nos termos do artigo 458, parágrafo 5º, da CLT.

### AUXÍLIO-DOENÇA / INVALIDEZ

#### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMPLEMENTAÇÃO AUXÍLIO-DOENÇA

Na hipótese de concessão de auxílio-doença pelo Órgão Previdenciário (INSS), devidamente avalizada por médico da Entidade ou por ela credenciado, fica assegurada ao empregado uma complementação do valor do benefício até o salário a que faria jus se estivesse em atividade, exceto nos casos em que a empresa tenha plano de previdência, onde este se constitua um benefício oferecido pelo próprio plano.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A concessão prevista no caput desta Cláusula será devida de uma só vez, por período máximo de 06 (seis) meses, na vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em casos excepcionais tais como: greves, paralizações na Previdência Social, força maior e/ou atraso do pagamento por parte do INSS superior a 30 (trinta) dias, as Entidades adiantarão ao empregado o valor da complementação do auxílio que deveria ser pago pelo Órgão competente, até que cesse a excepcionalidade, com posterior resarcimento pelo empregado.

### AUXÍLIO CRECHE

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO CRECHE/BABÁ

A partir de 01 de janeiro de 2025, as Entidades se obrigam a reembolsar aos seus empregados, bem como aos empregados solteiros, viúvos, separados judicialmente, desquitados ou divorciados, que tenham a guarda dos filhos, até o valor mensal de R\$ 787,09 (setecentos e oitenta e sete reais e nove centavos).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** É facultado, até o limite do auxílio, a participação do mesmo para custeio de creche e babá, quando em turnos distintos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica facultado aos empregados o direito de optar entre o auxílio na mensalidade de creche ou um auxílio mensal que então será pago pelas Entidades, no mesmo valor, para pagamento da empregada doméstica/babá, mediante a entrega de cópia do recibo desta, desde que tenha seu contrato de trabalho registrado em Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS e seja inscrita no INSS.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As vantagens instituídas na presente Cláusula serão devidas para cada filho, desde que comprovado o internamento ou outra modalidade de prestação de serviço desta natureza, a partir da data do nascimento até 83 (oitenta e três) meses em creches ou instituições análogas, de sua livre escolha. Para os contratos de trabalho havidos a partir de 01.01.2025, a data a ser considerada será a partir do nascimento até o limite de 72 (setenta e dois) meses em creches ou instituições análogas, de sua livre escolha.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os empregados que não possuem a guarda dos filhos, mas que tenham sob sua responsabilidade o pagamento de creche, farão jus ao reembolso de até 30% (trinta por cento) do valor

previsto no “caput”, desde que apresentem às Entidades o comprovante de pagamento em seu próprio nome.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Idêntico reembolso e procedimentos previstos nessa Cláusula se estendem aos empregados que tenham “filhos excepcionais ou deficientes físicos que exijam cuidados permanentes”, sem limite de idade, desde que tal condição seja comprovada por atestado fornecido pelo INSS ou Instituições por ele autorizada, ou ainda, por médico pertencente a Convênio mantido pelas Entidades.

**PARÁGRAFO SEXTO:** Na hipótese de casal empregado, o benefício previsto nesta Cláusula será pago à um deles somente. No caso de o empregado ter cônjuge ou companheiro(a), deverá apresentar declaração de sua empregadora informando que não possui tal benefício.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** O referido benefício não tem natureza salarial não se incorporando aos salários ou servindo de base de cálculo para qualquer parcela de natureza salarial.

**PARÁGRAFO OITAVO:** Os Convenientes convencionam que a concessão da vantagem contida no caput desta Cláusula, atende ao disposto nos parágrafos 1º e 2º do artigo 389 da CLT, da Portaria nº 1, editada pelo Diretor do Departamento Nacional de Segurança e Higiene do Trabalho, em 15/01/1969 (DOU de 24/01/1969 bem como Portaria nº 3.296, do Ministério do Trabalho (DOU de 05/09/1986) e normatização pertinente e/ou posterior.

## SEGURO DE VIDA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - SEGURO DE VIDA E ACIDENTES PESSOAIS

As Entidades pagarão aos seus empregados, ou aos respectivos dependentes legais, indenização correspondente a R\$ 90.181,12 (noventa mil, cento e oitenta e um reais e doze centavos), no caso de morte ou invalidez permanente em decorrência de acidente sofrido pelo empregado quando em serviço.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Nos demais casos de morte, natural ou accidental, ou invalidez, total ou parcial, as Entidades pagarão aos seus empregados ou respectivos dependentes legais, indenização correspondente ao valor de R\$ 45.090,55 (quarenta e cinco mil noventa reais e cinquenta e cinco centavos).

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A obrigação prevista nesta Cláusula não se aplica às Entidades Fechadas de Previdência Complementar que tenham feito seguro a favor de seus empregados nas mesmas ou em condições mais vantajosas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As Entidades Fechadas de Previdência Complementar que já concedem o benefício de pecúlio quer diretamente ou através da Previdência Privada, ficam desobrigadas da realização deste seguro, respeitando-se os critérios mais vantajosos.

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - GRATIFICAÇÃO DE APOSENTADORIA

Aos empregados que vierem a se aposentar e quando da comunicação pelo Órgão Previdenciário (INSS) à Entidade, farão jus a um abono equivalente ao seu último salário nominal, desde que mantido o contrato de trabalho por um mínimo de 05 (cinco) anos ininterruptos na mesma empregadora.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – DESPESAS RESCISÃO CONTRATUAL

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar ficam obrigadas a pagar as despesas efetuadas pelos empregados que forem chamados para acertos de contas fora da localidade onde prestam seus serviços.

## AVISO PRÉVIO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

Será garantida dispensa do aviso prévio por parte do empregado despedido, ou que vier a pedir demissão, sendo nesta última hipótese necessário prévia comprovação formal do empregado, perante o empregador, da obtenção de novo emprego.

## RELAÇÕES DE TRABALHO

### CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

#### ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - SERVIÇO MILITAR

Salvo por motivo de falta grave devidamente comprovado os empregados convocados para a prestação obrigatória do serviço militar, não poderão ser dispensados até 12 (doze) meses após o desengajamento da unidade militar em que serviram.

## ESTABILIDADE APOSENTADORIA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA APOSENTADORIA

Fica vedada a despedida sem justa causa no período de 24 (vinte quatro) meses anteriores a aquisição do direito à aposentadoria voluntária junto à previdência oficial do empregado que trabalhe há mais de 07 (sete) anos seguidos na Entidade.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Adquirido o direito à aposentadoria, seja integral ou proporcional, extingue-se a estabilidade provisória de que trata esta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para fins de concessão da estabilidade a que alude a cláusula deverá o empregado comunicar expressamente à empregadora sua situação perante o INSS, ou, em caso de demissão sem justa causa comprová-la formalmente no prazo de 30 dias do aviso da dispensa.

## OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - NATUREZA DOS BENEFÍCIOS

Sobre as importâncias pagas na forma das Cláusulas Vale-Refeição e Alimentação, Auxílio Creche/Babá e Seguro de Vida e Acidentes Pessoais, não incidirá qualquer espécie de desconto de natureza trabalhista ou previdenciária, eis que não possuem natureza salarial.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - SUPLEMENTAÇÃO PROVISÓRIA DE PROVENTOS

As Empregadoras desenvolverão estudos com a finalidade avaliar a possibilidade de vir a implementar Programa de Incentivo à Aposentadoria Antecipada.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PRESERVAÇÃO DE VANTAGENS JÁ CONCEDIDAS

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar se obrigam a manter os benefícios individuais em condições eventualmente mais vantajosas decorrentes de Acordos Coletivos de Trabalho já firmados antes desta norma, com relação a quaisquer das Cláusulas vigentes nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

## OUTRAS ESTABILIDADES

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DELEGADO SINDICAL

Será assegurada estabilidade provisória, pelo período de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, acrescida de mais 12 (doze) meses, a contar do término do mandato, para o Delegado Sindical

eleito por Assembleia Geral dos Empregados, coordenada pelo Sindicato, realizada por voto secreto, nas dependências das Entidades.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Esta Cláusula não exclui do empregado o direito de receber das Entidades Fechadas de Previdência Complementar com o qual mantenha contrato de trabalho, as vantagens salariais, porém proporcionais às horas ou dias de trabalho exclusivamente do empregador.

### JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AUSENCIAS JUSTIFICADAS

Além das hipóteses previstas no Art. 473 da CLT, por força da presente Convenção Coletiva de Trabalho, são consideradas justificadas as seguintes:

- I) Cinco dias úteis e consecutivos: em caso de falecimento de cônjuge ou companheiro, ascendente, descendente e colateral, mediante comprovação (certidão de óbito);
- II) Dois dias úteis e consecutivos: em caso de falecimento de sogro(a), genro ou nora, tio(a), sobrinho(a), ou cunhado(a) mediante comprovação (certidão de óbito);
- III) Cinco dias úteis e consecutivos: em virtude de casamento, nascimento de filho, mediante comprovação (certidão);
- IV) Até quatorze dias: mediante comprovação por atestado médico, no período de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, para a mãe ou o pai acompanhar o filho menor de até doze anos em caso de internação; e
- V) Até dois turnos por mês: mediante comprovação para acompanhar filhos de até doze anos em consultas médicas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Quando ambos os cônjuges ou companheiros forem empregados da mesma empresa, obrigam-se os empregados a designarem, por escrito, à Entidade, aquele que deverá optar pela licença, no caso de acompanhamento de filho(a) menor.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Entende-se por ascendentes consanguíneos pais, avós, bisavós; por descendentes filhos, netos e bisnetos; e por colaterais irmão e irmã.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O atestado médico que comprova o afastamento do empregado deverá ser entregue impreterivelmente até a data do seu retorno ao trabalho, sob pena de não ser mais aceito.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os afastamentos devem ser comunicados num prazo máximo de até 72 (setenta e duas) horas, após o início do afastamento, diretamente ao setor de Recursos Humanos da entidade.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE FALTA EM DIA DE PROVA

Mediante aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, será abonada, sem desconto, ausência do empregado em dia de prova escolar, obrigatória e oficializada por lei, e ainda em dias de prestação de exames vestibulares quando comprovada tal finalidade, e desde que as mesmas ocorram durante a jornada normal de trabalho, no turno (manhã ou tarde) em que se realizem as provas.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Aceita a comprovação a ausência será enquadrada no art. 131, IV, da CLT.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE FALTA POR DOENÇA

Para efeitos de justificação de faltas ao serviço, as Entidades aceitarão, exclusivamente, os atestados médicos e odontológicos emitidos pelos seus próprios profissionais ou credenciados, nesta ordem.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A ausência será enquadrada no art. 131, IV, da CLT.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DIA DO SECURITÁRIO/PREVIDENCIÁRIO**

Fica estabelecido que a 3<sup>a</sup> (terceira) segunda-feira do mês de outubro será reconhecida com o “Dia do Securitário/Previdenciário”, sendo considerado como dia de repouso remunerado, e computado no tempo de serviço para todos os efeitos legais.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Poderá ser alterada a data indicada para fins de interesse recíproco entre empregado e empregador, mediante ajuste direto entre as partes, flexibilizando-se assim a fruição do descanso desde que ocorra no prazo até 31 de dezembro do ano respectivo.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ABONO ASSIDUIDADE**

A Entidade garantirá a todos os seus empregados o direito a 03 (três) dias úteis de abono assiduidade por ano, no período de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Para cada quadrimestre trabalhado será contado 01 (um) dia de abono assiduidade. O dia de abono assiduidade referente ao último quadrimestre do exercício poderá ser usufruído dentro do próprio quadrimestre.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O benefício será concedido a todos os empregados que não tenham faltas injustificadas, apuradas no ano anterior.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O empregado que tiver direito ao abono e não gozar, não terá o benefício transferido para o ano seguinte, bem como, não terá os dias convertidos em remuneração.

**PARÁGRAFO QUARTO:** O empregado deverá comunicar a empresa com antecedência de 05 (cinco) dias anteriores ao benefício disposto no “caput”.

## FÉRIAS E LICENÇAS

### REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - SALÁRIO DE RETORNO DE FÉRIAS**

As Entidades com mais de 20 (vinte) empregados se comprometem a pagar aos seus empregados, além do abono de férias de que trata a Constituição Federal, uma importância que complete o valor equivalente ao salário normal do empregado, porém no mês de seu retorno de férias, juntamente com a folha de pagamento dos demais empregados. O referido complemento não será descontado do empregado. A base de cálculo do Salário de Retorno de Férias será calculada no salário do mês de início do gozo de férias.

## LICENÇA MATERNIDADE

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - AMPLIAÇÃO DA LICENÇA MATERNIDADE**

As empregadas gestantes terão a licença maternidade prevista no artigo 392, da CLT prorrogada por mais 60 (sessenta) dias sem prejuízo da remuneração e cômputo do tempo de serviço.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

### UNIFORME

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - FORNECIMENTO DE UNIFORMES**

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar que exigirem o uso de uniformes para seus empregados ficam responsáveis pelo seu fornecimento gratuito.

**RELAÇÕES SINDICAIS****LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS****CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ABONO DE PARTICIPAÇÃO SINDICAL**

As Entidades abonarão, durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, 05 (cinco) dias de ausências aos serviços dos delegados e dirigentes sindicais, que participarem de cursos, reuniões sindicais, palestras, congressos e encontros regionais, estaduais ou nacionais promovidos por entidades sindicais representativas da categoria profissional.

**GARANTIAS A DIRETORES SINDICAS****CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DIRIGENTE SINDICAL**

As Entidades reconhecem a estabilidade sindical de todos os membros eleitos para o Sindicato Laboral. Durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a Entidade concederá frequência livre sem prejuízo do cômputo de tempo de serviço, ao empregado em efetivo exercício na Diretoria do Sindicato laboral, firmatório da presente.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES****TELETRABALHO****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - TELETRABALHO**

Considera-se teletrabalho para fins desta norma coletiva toda e qualquer prestação de serviços realizada remotamente, de forma preponderante ou não, fora das dependências do empregador, com a utilização de tecnologias da informação e comunicação, que, por sua natureza, não configuram trabalho externo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O comparecimento às dependências do empregador não descaracteriza o regime de teletrabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A prestação de serviços na modalidade de teletrabalho poderá ser formalizada por qualquer meio.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O empregador poderá realizar a alteração do regime presencial para o regime de teletrabalho a qualquer tempo, desde que haja anuênciia escrita do empregado, inclusive, por meio eletrônico/digital.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Poderá ser realizada a alteração do regime de teletrabalho para o regime presencial por determinação do empregador a qualquer tempo, garantido prazo de transição mínimo de quinze dias, precedido de comunicação por escrito, válida, inclusive, por meio eletrônico/digital.

**PARÁGRAFO QUINTO:** O empregador não arcará com o custeio de nenhuma despesa adicional decorrente do retorno do empregado à atividade presencial ou do comparecimento deste às dependências do empregador.

**PARÁGRAFO SEXTO:** Caso o empregado não possua equipamentos e/ou infraestrutura adequada ao trabalho remoto, o empregador poderá fornecê-los em regime de comodato (emprestimo gratuito da coisa com posterior devolução), sem que estes equipamentos tenham natureza salarial.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** As utilidades mencionadas no parágrafo anterior não integram a remuneração do empregado.

**PARÁGRAFO OITAVO:** O uso de equipamentos tecnológicos, assim como de softwares, de aplicativos, de ferramentas digitais ou de aplicações de internet, pelo empregado em teletrabalho, não caracteriza regime de prontidão ou sobreaviso.

## DISPOSIÇÕES GERAIS

### MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DIVERGÊNCIAS

Eventuais divergências em relação aos termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

#### APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - APLICAÇÃO DESTE INSTRUMENTO

Não se aplicam as condições previstas neste instrumento às Entidades Fechadas de Previdência Complementar que mantenham ou venham manter Acordo Coletivo de Trabalho firmado individualmente com o Sindicato Profissional, ficando desde já mantidos todos os termos integrantes dos mesmos, para efeitos do art. 620 da CLT.

#### DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - MULTA

O não cumprimento das condições aqui pactuadas, acarretará uma multa no valor do salário-base do empregado, e revertida em favor deste, sem prejuízo dos juros legais e atualização monetária.

#### OUTRAS DISPOSIÇÕES

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

Nos termos da Assembleia Geral da categoria, à luz do disposto no artigo 545 da CLT, as Entidades Fechadas de Previdência Complementar se obrigam a descontar de todos os empregados abrangidos por este instrumento, em valor equivalente a 01 (um) dia de remuneração do empregado, até o mês seguinte ao mês de assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho, a título de contribuição assistencial.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O SINDICATO declara que o desconto de que trata esta cláusula foi desejo da categoria manifestado em Assembleia Geral Extraordinária especialmente convocada nos termos do art. 612 da CLT combinado com o § 2º do art. 617 do mesmo diploma consolidado e de acordo com as prerrogativas do SINDICATO previstas na letra "e", do art. 513, da CLT, e art. 8º, IV, da Constituição Federal, declarando, ainda, que a decisão da Assembleia levou em conta o Acórdão proferido no Recurso Extraordinário 1.018.459 do Supremo Tribunal Federal, e conforme o Tema STF N. 935, no qual ficou entendido que é constitucional a instituição, por acordo ou convenção coletiva, de contribuições assistenciais a serem impostas a todos os empregados da categoria, ainda que não sindicalizados, desde que assegurado o direito de oposição individual do trabalhador na assembleia.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O recolhimento dos valores constantes desta cláusula deverá ser repassado ao Sindicato dos Seguritários do RS, através de crédito em conta corrente, no Banco Santander (033), Agência 1.001, conta corrente 13.002770-6, PIX 92939933000167, até 10 (dez) dias após os descontos, enviando os respectivos comprovantes do recolhimento ao e-mail [sindicato@securitariosrs.org.br](mailto:sindicato@securitariosrs.org.br).

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA – DIFERENÇAS

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar pagarão as diferenças salariais que porventura existirem desde janeiro de 2025 nas Cláusulas Econômicas em até 03 (três) parcelas sucessivas, contadas da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho, e no limite da folha de pagamento de salários da competência Agosto/25.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - PRORROGAÇÃO E REVISÃO**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial desta Convenção Coletiva de Trabalho observará o disposto no artigo 615, da Consolidação das Leis do Trabalho.

Porto Alegre, 14 de abril de 2025.

**SIND DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA PRIVADA E CAPITIAIS E DE AGENTES DE SEGURANÇA PRIVADA E DE CREDORES DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

*Valdir Schwarzhaupt Brusch*  
**Valdir Schwarzhaupt Brusch**

Diretor Presidente do SINDICATO  
CPF/MF nº 356.775.620-68

**SINDAPP - SINDICATO NACIONAL DAS ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**

**Carlos Alberto Pereira**  
Diretor-Presidente do SINDAPP  
CPF/MF nº 209.689.576-68

**José Manuel Justo Silva**  
Diretor Vice-Presidente do SINDAPP  
CPF/MF nº 170.705.039-20